

unidad

MENSUEL DE LA C.G.T. POUR LES TRAVAILLEURS ESPAGNOLS

EN ESTE NUMERO

- SITUACION Y PROBLEMAS DEL MOVIMIENTO OBRERO EN ESPAÑA

P. 4 - 5

La campaña de información y de acciones de la C.G.T.

DESARROLLAR LAS LUCHAS CONTRA LA POLITICA DE AUSTERIDAD

La campaña de información y de acciones lanzada por la C.G.T. contra la política de austeridad aporta sus frutos. Las luchas se desarrollan en numerosos sectores por la salvaguardia y la garantía del poder de compra y del empleo de los trabajadores franceses e inmigrantes, por mejores condiciones de trabajo, la reducción de la jornada de trabajo, por la defensa y la extensión de los derechos sindicales frente a una recrudescencia de la arbitrariedad gubernamental y patronal, por la igualdad de derechos entre los trabajadores franceses y los inmigrantes, contra el racismo y los crímenes que engendra y otros objetivos reivindicativos.

Las luchas entabladas en un número cada vez mayor de empresas, y las acciones coordinadas a escala de ramas enteras en el curso de las semanas próximas, indican el aumento del descontento y de la combatividad de los trabajadores.

En su resolución del 2 de abril de 1975, la Comisión Ejecutiva de la C.G.T. ha afirmado también que las organizaciones de la C.G.T. efectuarán el máximo de iniciativas unitarias para asegurar el éxito y la ampliación de esas luchas.

EN RENAULT COMO EN TODAS PARTES LOS TRABAJADORES FRANCESES Y LOS INMIGRADOS REHUSAN PAGAR LOS GASTOS DE LA CRISIS

En ese cuadro general, la situación en Renault reviste una dimensión particular a causa de la agresión deliberada del gobierno. Los trabajadores de Renault plantean en realidad con las formas que les son propias, la reivindicación fundamental avanzada por la campaña de la C.G.T. y que afecta al conjunto de los trabajadores, de todas las categorías y de todas las nacionalidades; a saber: su negativa a pagar los gastos de una crisis de la cual no son en nada responsables.

Por su intransigencia el Poder ha agravado voluntariamente el conflicto. A través de la Dirección de la « Regie », el gobierno ha subordinado la apertura de todas las negociaciones a una reanudación incondicional del trabajo. Su objetivo ha sido y continúa siendo el mismo: infligir una derrota a los trabajadores en lucha y a los sindicatos representativos, a fin de pesar sobre el desarrollo de la acción y retardar lo más posibles el momento en que se encontrará obligado a aceptar las reivindicaciones que se hacen cada vez más insistentes en todos los sectores.

ciones que se hacen cada vez más insistentes en todos los sectores.

EL SOSTEN INDISPENSABLE

Afirmando que el conjunto de los trabajadores de todas las profesiones aportará el sostén indispensable a sus camaradas de la « Regie Renault », la Comisión Ejecutiva de la C.G.T. ha saludado la decisión tomada por la Federación de Metalúrgicos C.G.T. de organizar una jornada nacional de acciones apoyada por todas las organizaciones confederadas.

MANIOBRAS, DEMAGOGIA Y PROPAGANDA EMBUSTERA...

La C.G.T. estigmatiza las maniobras, la demagogia, la propaganda embustera y las medidas de represión del gobierno y de la patronal teniendo por objeto imponer al conjunto de los trabajadores una política dirigida contra sus derechos económicos y sociales.

Recordemos la acción llevada a cabo por la C.G.T. contra la política reaccionaria y autoritaria practicada en dirección de los trabajadores inmigrantes y sus familias.

La jornada de información y de acciones organizada el 21 de febrero último en común con la C.F.D.T. con el sostén de 16 organizaciones ha tenido por tema central la negativa de los trabajadores inmigrantes, como los trabajadores franceses, a pagar los gastos de la crisis.

Esta jornada ha permitido golpear las tentativas del gobierno y de la patronal tratando de oponer los trabajadores franceses a los inmigrantes, particularmente en materia de empleo. La jornada ha constituido una nueva ocasión para que estos trabajadores afirmen la unidad y la comunidad de intereses que los ligan.

A justo título, la Comisión Ejecutiva del 2 de abril ha insistido sobre « la solidaridad de intereses que une a todos los asalariados en la lucha contra la política de austeridad », exigiendo que las iniciativas de acciones se multipliquen a todos los niveles para cerrar el paso a la pretensión del poder de rechazar sus legítimas reivindicaciones.

En fin, la C.E. de la C.G.T. ha llamado a todas sus organizaciones a movilizar sus fuerzas para impulsar esas acciones y darlas rápidamente la amplitud que se impone y crear así las condiciones de un gran 1º de Mayo de luchas masivas, unitarias y coordinadas.

• RENAULT :

UNA GRAN VICTORIA
PARA TODA LA CLASE
OBRERA EN FRANCA

- LOS INMIGRADOS ESPAÑOLES DEBEN OCUPAR EN LA C.G.T. EL PUESTO QUE LES CORRESPONDE

P. 2

- LOS TRABAJADORES INMIGRADOS NO DEBEN SUFRIR LAS CONSECUENCIAS DE LA CRISIS Y DEL PARO

- EL SINDICATO C.G.T. DEL SERVICIO DOMESTICO VISITA A M^{me} GIRAUD

- LA NUEVA TARIFA DE LOS SUBSIDIOS FAMILIARES PAGADOS EN ESPAÑA

Huelgas y manifestaciones en España contra un regimen de dictadura en agonía

Si 1974 fue un año de grandes luchas obreras en España, el año corriente ha comenzado y se prosigue con igual signo. La gran parte de las provincias de España han sido afectadas por el movimiento obrero. El País Vasco, Cataluña, Navarra, Asturias, Aragón, Madrid, la capital y otras muchas ciudades han conocido huelgas que han interesado a más de un millón de huelguistas. Estas acciones se realizan contra la carestía de la vida, en defensa del empleo, por las res, pero también por la libertad de los reivindicaciones materiales de los trabajadores, por la amnistía y por la libertad en España.

En el mes de febrero, dos grandes huelgas merecen ser destacadas: la huelga de los mineros de Asturias que ha afectado a millares de trabajadores y la huelga de funcionarios de los ministerios de Asuntos Extranjeros, Educación, Obras Publicas, etc, movimiento que reviste una gran significación porque es la primera vez, después de la dictadura de Franco, que esta categoría de personal cesa el trabajo.

Por otra parte, estas huelgas han gozado de la simpatía y apoyo de la población y en muchos casos han sido acciones gene-

rales en las localidades y provincias, movimientos de enfrentamiento con un régimen que se haya en descomposición. En este aspecto, 500 funcionarios españoles, entre los cuales figuran Ricardo la Cierva, Ramón Tamames, Luis Angel Rojo, Jose Luis Sampedro, Santiago Roldán y otros muchos que han ocupado altos cargos en el país, han dirigido una carta al gobierno reclamando un Estado democrático.

Las Comisiones Obreras que encabezan las luchas de los trabajadores en una declaración última, exigiendo la amnistía, dicen que « hoy todas las fuerzas políticas y sociales de España, claman por un cambio de regimen » « ...el gobierno de Arias Navarro — dicen las CC.OO. — es incapaz de contener el ansia de libertad y justicia del pueblo español ».

La solidaridad de la C.G.T., de la clase obrera francesa y de la democracia de nuestro país, que se han expresado con fuerza en defensa de los dirigentes de las Comisiones Obreras del proceso 1001, continuará a mantenerse para contribuir a derribar el régimen de dictadura en España, que constituye un anacronismo criminal en Europa.

Los inmigrados españoles deben ocupar en la CGT el puesto que les corresponde

La inmigración española antigua, tradicional, se incrementó en 1939 con millares de refugiados políticos que escapaban de las garras del fascismo. Después, se ha nutrido con la entrada en masa de la llamada — impropia — inmigración económica.

La inmigración española ocupa el tercer puesto en Francia, detrás de la inmigración argelina y portuguesa y es una importante inmigración con mas de medio millón de inmigrados (572.000 en las estadísticas de 1974).

Si se tiene en cuenta que hay más de 250.000 inmigrados españoles en otros países de Europa (Alemania, Bélgica, Suiza, etc.), y que estos inmigrados de Francia y del Europa tienen mujeres, hijos y familiares a su cargo, puede calcularse que más de un millón y medio de personas dependen económicamente de la inmigración. El problema de la inmigración, como se ve, es de la mayor importancia.

Ahora, asistimos a una disminución de la inmigración española en la zona más antigua, vieja inmigración, refugiados políticos, a causa de fallecimientos, jubilaciones, etc., compensada por la introducción de nuevos inmigrados que han seguido entrando, aunque en menor cuantía.

La inmigración española, como otras inmigraciones, quiere volver a su país natal y tiene legítimo derecho a conseguirlo. Pero quiere volver en sus términos, a su conveniencia, y no como consecuencia de expulsiones más o menos encubiertas.

El gobierno español no ha hecho nada para posibilitar su regreso. España atraviesa la crisis capitalista, agravada por la existencia de un régimen de atraso económico aislado en Europa y regido por una dictadura en la que reina la corrupción. En España la clase obrera se bate en grandes huelgas contra la carestía de la vida, contra el paro y por las libertades sindicales y democráticas. En Francia, en igual combate la clase obrera, franceses e inmigrados, se bate contra la carestía de la vida, por mejores salarios, contra el paro y las discriminaciones hacia la inmigración. Por la igualdad de derechos entre trabajadores sea cualesquiera su nacionalidad.

Los trabajadores inmigrados españoles son reivindicativos, están presentes en las huelgas y participan en las manifestaciones, pero sería erróneo creer que en su gran mas están ganados a la idea de la lucha de clases. La parte más consciente de la inmigración española puede contribuir al esfuerzo de nuestras organizaciones para encaminar a los trabajadores españoles hacia la organización sindical.

La C.G.T. organización de masas, de clase, democrática y de solidaridad, tiene sus puertas abiertas ampliamente, a todos los escalones para dar a la inmigración española el puesto que le corresponde.

La C.G.T. no se propone asimilar, absorber a los trabajadores españoles para insertarlos en el país. La C.G.T. los llama a la lucha en defensa de sus intereses, unidos al resto de la inmigración y de los trabajadores franceses, bajo el lema de una sola clase obrera. Sin contar que la adhesión y la militancia en la C.G.T. pueden ser una valiosa experiencia para los trabajadores inmigrados, para una mejor acción en España a su regreso, en una España que ya se vislumbra liberada de la dictadura fascista.

RENAULT :

Una gran victoria para toda la clase obrera en França

Los trabajadores de Renault acaban de obtener una gran victoria.

Se pretendía derrotar a los trabajadores de Renault y hacer un escarmiento que hiciese retroceder a toda la clase obrera. La dirección de la « Régie », obedeciendo al gobierno, se negaba a entablar negociaciones y multiplicaba los lockouts para intimidar a los trabajadores.

Esas maniobras no han dado resultado. La « Régie » ha tenido que negociar y satisfacer las reivindicaciones de los los trabajadores. 170 a 280 francos de aumento por mes, de los cuales 210 f. mensuales a los 15.000 Obreros Especializados; indemnización por las horas perdidas, etc. Teniendo cuenta el clima en que se ha desarrollado el conflicto y las intenciones de Chirac, eso representa una gran victoria.

Comentado la huelga de Renault, nuestro camarada Henri KRASUCKI saca importantes conclusiones: 1° Es posible defender las reivindicaciones de los trabajadores con éxito y preservar y mejorar el poder de compra de los salarios, a pesar del chantaje a la crisis y al paro. 2° Las reivindicaciones de los trabajadores no perjudican a la economía y son un estímulo para la actividad y el empleo. 3° Es inútil la testarudez del gobierno y de la patronal tratando de hacer acuerdos separados inalicables con sindicatos minoritarios complacientes. La « Régie » ha tenido que enfrentarse y negociar con las organizaciones representativas y acordar las reivindicaciones.

Se podían haber concluido las reivindicaciones, ahorrándose una paralización costosa para la economía de la « Régie ». El gobierno y la patronal son los responsables del conflicto.

La victoria de Renault servirá para tonificar al movimiento obrero, dando un impulso más fuerte a sus luchas. El descontento que aumenta se transformará en acciones más vigorosas y coordinadas.

Renault: una victoria de sus obreros y de todos los trabajadores que han aportado su solidaridad. Una lucha de dimensión nacional que tiene enorme trascendencia para el porvenir.

Los trabajadores inmigrados, numerosos en la « Régie » luchando codo a codo con los trabajadores franceses, han beneficiados de aumentos de salarios y otras ventajas.

HOJA DE ADHESION

Nombre Edad
Apellido
Dirección
Profesión
Empresa donde trabaja
Localidad Departamento

A enviar o a entregar al delegado sindical C.G.T. en su empresa,
o a : C.G.T. 213, rue Lafayette, Paris X^e.

AVIÑON — MONTPELLIER — MARSELLA

Los trabajadores inmigrados no deben sufrir las consecuencias de la crisis y del paro

Crisis del capitalismo... Paro... Despidos arbitrarios... Tráficos de mano de obra... Circulares confidenciales ministeriales... Policía... Expulsiones arbitrarias... Atentados a las libertades... Discriminaciones... Propaganda calumniosa... Decenas de inmigrados en situación irregular... Hombrés que duermen en pocilgas...

He aquí algunas características de la realidad actual, mientras M. Dijoud, Secretario de Estado para la Inmigración, multiplica las declaraciones sobre una política « generosa » de la inmigración, una política « concertada ». La verdad es diferente. El paro aumenta sin cesar y la reglamentación acrecienta las discriminaciones. El gobierno suspende la inmigración pero se conceden derogaciones a las grandes sociedades capitalistas. Y la política reaccionaria del gobierno no ha cambiado. El gobierno practica desde hace años — desde 1948, precisamente — una política de dejar hacer, facilitando las llamadas entradas clandestinas y la inmigración llamada salvaje. Esas prácticas no son el hecho del azar. La práctica de hacer entrar a decenas de millares de inmigrados cuando los despidos aquejan a los trabajadores inmigrados y franceses, tiende por objetivo mantener un número elevado de obreros pidiendo empleo a merced de los capitalistas y facilitar una explotación exajerada de las condiciones de vida y de trabajo, que son inhumanas cuando se sabe como son alojados y como viven los inmigrados.

Los ejemplos de tráfico de mano de obra son múltiples y los mercaderes de hombres se hallan como siempre al abrigo de las sanciones. El obrero inmigrado es la víctima que sufre las consecuencias. La C.G.T. proseguirá su combate contra esas prácticas y contra esa política reaccionaria.

LOS HECHOS Y LA ACCIÓN DE LA C.G.T.

Desde hace años, decenas y quizá centenas de millares de inmigrados se hallan en situación irregular. Al agravarse la situación en 1973, la C.G.T. realizó una acción intensa en favor de los inmigrados sobre la base de su concepción de control de la inmigración. Ese control, que la C.G.T. quiere que sea democrático y humano, debe ser acompañado de la garantía de la igualdad de derechos. Esta acción, que la C.G.T. ha desarrollado en común con la C.F.D.T., ha obligado al gobierno a tomar medidas. La acción combatía para hacer anular los aspectos negativos de las circulares llamadas Fontanet y Marcellin de 1972, publicadas arbitrariamente, sin la menor consulta a las organizaciones sindicales. Esta acción, por otra parte, ha podido frustrar las maniobras de elementos aventureros de « izquierda » que querían aislar a los inmigrados y dividir a los trabajadores.

Pero las medidas tomadas para permitir la regularización de la situación administrativa de todos los inmigrados,

entrados antes del 1° de junio de 1973, no han dado el resultado que se quería porque el gobierno no ha hecho ninguna actividad de información cerca de los inmigrados. Solo ha sido gracias a la campaña de información llevada a cabo por la C.G.T., con la C.F.D.T. y la prensa democrática como 40.000 inmigrados han podido regularizar su situación. Quedan, pues, centenas de trabajadores inmigrados amenazados a cada instante de expulsiones o de represión y chantaje por los explotadores, a causa de su situación administrativa irregular. Sin embargo, hay que señalar el hecho : sin dejar de rehusar la regularización de los trabajadores inmigrados presentes en el territorio francés, el gobierno continúa a dejar hacer. Es significativo examinar las estadísticas de entradas establecidas en el mismo periodo : las entradas han pasado de 119.649 en 1972 a 153.419 en 1973.

AVIÑON... MONTPELLIER...

PROMESAS « GENEROSAS »

Y EXPULSIONES ARBITRARIAS

En el último periodo, las promesas « generosas » no han impedido a la policía de obrar arbitrariamente y de expulsar por la fuerza a decenas de inmigrados de Aviñon, Montpellier y otras ciudades del país. Se comprenderá mejor lo anómalo de esta situación si se sabe que mientras se realizan esas expulsiones continúan a ser contratados trabajadores inmigrados a título de temporeros o beneficiando de las derogaciones concedidas a las grandes sociedades.

Las circulares confidenciales ministeriales fijando las modalidades de las expulsiones de los trabajadores inmigrados, como la del Ministerio del Interior del 26 de noviembre de 1974, desmienten las declaraciones demagógicas de los medios gubernamentales, particularmente de M. Dijoud. Esta circular golpea especialmente a los trabajadores marroquíes y tunecinos. Otra circular del Ministerio del Trabajo, fechada del 30 de noviembre de 1974 aplicada a partir del 1° de enero de 1975, sin ser hecha pública, impone nuevas disposiciones arbitrarias a los trabajadores africanos de los países del Sur del Sahara, antiguamente bajo administración francesa.

Trabajadores argelinos se ven rechazar la renovación de sus certificados de residencia y son amenazados de expulsión sin recurso. La arbitrariedad que el gobierno había opuesto a las luchas legítimas de los empleados de comunicaciones, de la O.R.T.F. y de los mineros, continúa a golpear sobre los trabajadores inmigrados.

SOLO LA ACCIÓN SINDICAL RESPONSABLE PUEDE VENCER

Frente a esta situación, la Unión Departamental C.G.T. de la Vaucluse, con el

apoyo de la Dirección Confederal, ha entablado una serie de gestiones y de acciones de masas a fin de proteger a los trabajadores inmigrados golpeados por la arbitrariedad gubernamental y por la explotación patronal. Han sido organizadas asambleas de militantes y de los trabajadores inmigrados afectados, organizadas por la Unión Departamental C.G.T., con la participación de responsables de la Confederación y de la Federación de la Agricultura, a continuación de las cuales la Unión Departamental C.G.T. organizó una delegación a la Dirección Departamental del Trabajo y de la Mano de Obra, con intervención a nivel del Secretario de Estado, obteniendo del Secretario de Estado a la Inmigración y de la Dirección Departamental de Trabajo y de la Mano de Obra la posibilidad de regularizar la situación de más de 60 trabajadores inmigrados. En los departamentos del Hérault y de Bocas del Ródano, las mismas gestiones se han iniciado. Pero en estos últimos días el gobierno se ha vuelto atrás de una parte de sus decisiones, queriendo atribuir contratos temporeros, particularmente en el sector de la construcción, en lugar de conceder contratos permanentes.

LAS ORGANIZACIONES DE LA C.G.T. POR UNA ACCIÓN UNIDA, CONTRA LOS AVENTUREROS, EXIGEN :

Nuestras organizaciones se han preocupado de esos problemas cuando se han planteado últimamente, considerando que la unión más amplia posible es necesaria para hacer frente a esta situación e imponer soluciones justas y razonables.

Los trabajadores inmigrados que están presentes desde hace años deben poder regularizar su situación administrativa.

La C.G.T. es totalmente opuesta a los contratos temporeros en lo que concierne a las industrias de la construcción. En esos casos, los inmigrados deben tener derecho a obtener contratos y documentación de permanentes.

Por otra parte, es más justo regularizar la situación de los trabajadores temporeros presentes en el sector agrícola que hacer venir a nuevos inmigrados temporeros.

En fin, las acciones aventureras instigadas por ciertos elementos y grupitos no hacen más que agravar la situación de los trabajadores inmigrados e impedir la posibilidad de una solución justa. Solo una acción responsable llevada a cabo por las organizaciones sindicales y democráticas puede lograr las reivindicaciones legítimas de los trabajadores inmigrados frente a los traficantes de mano de obra y frente a la política autoritaria del gobierno.

Esta acción eficaz y la solidaridad obrera probarán que la unidad de la clase obrera sigue siendo la garantía del éxito en todo combate.

SITUACION Y PROBLEMAS DEL MOVIMIENTO OBRERO EN ESPAÑA

ENTREVISTA CON UN DELEGADO DE LAS COMISIONES OBRERAS

La presente entrevista, realizada a primeros de año, no ha podido ser publicada por causas ajenas a nuestra voluntad. Algunas informaciones son atrasadas y después de la realización de la entrevista se han producido grandes acciones, que, si bien confirman las previsiones dadas en la entrevista, en otros aspectos aparecen como hechos nuevos que aumentan el potencial del movimiento obrero y democrático español y que deberán ser objeto de nuevas informaciones y análisis.

Sin embargo, la entrevista, en lo que se refiere a las grandes orientaciones de las Comisiones Obreras y a sus perspectivas de lucha, sigue teniendo la mayor actualidad. Por eso la publicamos confiados en que nuestros lectores están interesados en conocer todo lo que afecta al movimiento de las Comisiones Obreras, que tanto está contribuyendo a la descomposición y caída de la dictadura en España.

PREGUNTA. — El movimiento obrero español alcanzando las cotas más altas de todo el periodo franquista y, pese a la dictadura, es uno de los más importantes de Europa. ¿Qué papel han jugado y juegan las Comisiones Obreras en estas acciones?

Sobre el papel que juegan en este proceso las CC. OO. diremos que la espectacularidad empezó a manifestarse a partir del Comunicado de la Coordinadora General de las CC. OO. publicado en noviembre de 1973, que se encabezaba con un título muy significativo: « Contra la carestía de la vida, por una subida general de salarios. Contra la represión. Por las libertades sindicales y políticas ».

La espectacularidad se convirtió en nerviosismo al conocerse los acuerdos de la siguiente Coordinadora, celebrada en junio de 1974, donde se planteó la necesidad y posibilidad de extender el campo de la lucha de masas y su carácter ofensivo « para ir concretando y perfilando en el más corto espacio de tiempo una protesta coordinada de tipo general ». Aceptando la propuesta de varias delegaciones sobre la realización de una huelga general de 24 horas contra la carestía de la vida, por el aumento de salarios, contra la represión, por la AMNISTIA y por las libertades democráticas, la reunión consideró que estas propuestas deberían ser trasladadas a las respectivas zonas para ser debatidas entre los trabajadores, con los más amplios sectores ciudadanos, con

todos los movimientos de masas, multiplicando su lucha en esta perspectiva y logrando que otras fuerzas sociales compartieran e hicieran suya esta concepción.

Los acontecimientos que se han producido en el país a partir de esa fecha confirman que esos planteamientos eran justos. Que en torno a esas orientaciones se están desarrollando las luchas actuales.

PREGUNTA. — Estos hechos parecen desmentir la « crisis » que según el régimen atravesaban las CC.OO., especialmente después de la detención y condena de Marcelino Camacho y sus compañeros del proceso 1001. ¿Qué hay de la pretendida « crisis »? ¿Qué hay también sobre sus formas de lucha de las que igualmente se decía que habían fracasado?

R. — Sobre esas « crisis » se viene hablando y escribiendo con frecuencia antes y después del proceso 1001. Hay quien confunde sus deseos con la realidad. Una cosa es la dificultad real que nos impone la dictadura fascista y otra cosa es la destrucción de un movimiento obrero que está alcanzando niveles de lucha tan extraordinarios, precisamente porque utiliza los métodos y la línea de las CC. OO.

Es cierto que la represión dificulta extraordinariamente la acción del movimiento obrero, especialmente en lo que se refiere a los organismos de coordinación o lo que llamamos « su parte organizada ». Pero estas dificultades se empiezan a superar también a medida que se desarrolla el movimiento en la base. La imposición de la huelga, eleva cada vez más el contenido de la lucha, destaca nuevos centenares de cuadros, y va « legalizando » reivindicaciones que son fundamentales. Estamos en el momento en que la exigencia del derecho de huelga, de reunión, de terminar con la represión, de la AMNISTIA, que durante tantos años se limitaba a las escasas posibilidades de la prensa clandestina, ha pasado a las primeras páginas de periódicos y revistas legales lo defienden los Colegios profesionales, incluso, aunque todavía con cierta timidez, lo defiende la Iglesia...

Lo importante de esta campaña popular y abierta es que no se trata de menear estas libertades. Se trata de que se reconozca la legalidad de una situación real, impuesta.

Como prueba de vitalidad y prestigio de las CC.OO. podríamos referirnos a las últimas asambleas interrumpidas por la policía. En una iglesia de Madrid en la que estaban reunidas más de 300 personas la policía fue recibida a los gritos de ¡Vivan las CC.OO.!. Pese a que estos gritos y el « recibimiento » fueron considerados por la policía como acusaciones graves, a las pocas horas la mayoría de los detenidos fue puesta en libertad. Después lo fueron los restantes.

PREGUNTA. — ¿Quiere esto decir que el gobierno español es más tolerante, aflojando la represión, de acuerdo con la política anunciada por Arias Navarro?

¡ De ninguna manera ! El gobierno, sus ministros, continúan hablando de « apertura », « democratización del régimen », etc., pero hasta ahora, no pasan de las palabras. Arias Navarro inauguró su gobierno condenado a 162 años de cárcel a los diez dirigentes de las Comisiones Obreras y asesinando a Puig Antich. Ahora continúa su obra asesinando en los pueblos a simple ciudadano por pedir agua, encarcelando a dirigentes obreros y otros demócratas, a los que se mantiene en prisión sin proceso, como rehenes. Por otra parte, permite y estimula el cierre de empresas ante el menor conflicto y el despido de miles de trabajadores que piden sus derechos... Esta es la política real que está realizando, por ahora, Arias Navarro y su gobierno.

Lo que ocurre es que esta política se enfrenta con un movimiento de masas cuya amplitud empieza a desbordar las posibilidades del aparato represivo. Es difícil imaginar, en la época que vivimos, que puedan ser encarcelados miles de trabajadores que participan en reuniones, asambleas o huelgas. Encarcelar a miles de abogados, médicos, profesores, estudiantes, etc., que inspirados en la acción de la clase obrera y sus Comisiones, realizan una actividad y una lucha semejante a la de los obreros. No se puede encarcelar a los sacerdotes, incluso a varios obispos, que se solidarizan con las luchas de la clase obrera...

Hemos entrado en una etapa en la cual la represión comienza a volverse contra el propio régimen, incluso cuando en una demostración palpable de impotencia recurre a métodos tan criminales, tan fascistas, como el atentado de la Puerta del Sol, que inútilmente quiere achacar a las organizaciones democráticas que más teme.

Ciertamente, la represión puede hacer todavía mucho daño, pero nada puede paralizar el movimiento obrero que actualmente existe en España que sirve de base y estímulo a la gran corriente popular que exige perentoriamente la libertad y la democracia.

PREGUNTA. — Existen en España grupos y organizaciones sindicales que discrepan de las Comisiones Obreras. ¿Cuáles son las perspectivas de la unidad sindical?

No somos los solos a tener problemas. En un plano internacional, la unidad sindical registra progresos pero tiene todavía dificultades que vencer. Por lo que respecta a España, las circunstancias históricas empezaron a dar al movimiento sindical español unas características particulares distintas a los de otros países. Luego vino la guerra y la represión fascista que destruyó prácticamente todo lo existente. La unidad sindical en España necesariamente va a pasar — está pasando — por caminos distintos, apropiados a nuestra situación especial.

Es verdad que existen organizaciones o grupos más o menos implantados en algunas regiones o provincias de España que se autodenominan sindicatos, pero que resultan ser más bien organizaciones o grupos de presión política que tratan de incidir en el movimiento obrero para adquirir influencia.

La experiencia nos ha demostrado que es justa la concepción que las Comisiones Obreras han mantenido siempre, afirmando que la unidad de los trabajadores será el resultado de un proceso de luchas en las que todos o la mayoría de los trabajadores se pondrán de acuerdo. Eso es más eficaz que las discusiones entre dirigentes o representantes de organizaciones — representación que será muy relativa mientras no exista la libertad de asociación. No obstante, las conversaciones entre unos y otros pueden ser necesarias y útiles, siempre que vayan en el sentido de facilitar la unidad y la lucha en la base.

Por otra parte se está llegando a unificar una serie de reivindicaciones comunes a todos, lo que supone un avance extraordinario hacia la unidad del movimiento obrero. La lucha contra la carestía de la vida contra el paro generado por la crisis, contra la represión, por la libertad sindical y política, por la amnistía, apa-

recen en la mayoría de las luchas de estos últimos meses. Otro factor de unidad se basa en la solidaridad de clase que en algunos momentos llega a la declaración de huelgas generales a escala local o provincial como han sido los casos de Vigo, Pamplona, Bajo Llobregat, etc. Cuando los 14.000 obreros de FASA-RENAULT de Valladolid declaran la huelga son sostenidos inmediatamente por los obreros de otras empresas de Valladolid, por miles de metalúrgicos de Sevilla, por los de SEAT de Barcelona y otras empresas de varias provincias que, aún luchando por sus propias reivindicaciones, se declaran solidarios con los de Valladolid.

Una prueba más del alto nivel que está alcanzando el nuevo movimiento obrero nos lo proporciona la grandiosa huelga general del 11 de diciembre en el País Vasco y en la zona del Bajo Llobregat donde, según la misma prensa legal se reconoce que han participado unos 300.000 trabajadores en una huelga cuyo motivación era la solidaridad con los presos y por la amnistía.

Uno de los problemas más difíciles a resolver — y de esto se trataba también en la citada reunión de la Coordinadora del mes de junio — es el reforzamiento de las estructuras de coordinación. En el comunicado se reconocía la necesidad de coordinadoras cada vez más fuertes y estables, que realicen un mayor esfuerzo para analizar los cambios que se producen constantemente, para generalizar con más rapidez las experiencias y para intervenir directamente en todo el proceso de discusión con la opinión colectiva del movimiento obrero organizado cuidando con la mayor firmeza que las reuniones no se conviertan en ateneos donde se discute de « alta política » en lugar de preocuparse de los problemas concretos de los trabajadores.

Ocurre que en estas discusiones, aunque los propósitos sean los mejores, en vez de facilitar la unidad se llega a la cristalización de posturas que en la práctica abundan las divisiones, embarcándose en discusiones estériles. El resultado es que mientras lo que se llama vanguardia se divorcia de la masa de trabajadores, marchando por caminos dispares.

La práctica está demostrando que la unidad se forja en las asambleas donde los trabajadores acuerdan sus reivindicaciones y las formas de lucha para lograrlas, nombrando a los que consideran más idóneos para formar Comisiones encargadas de dirigir la acción.

(La continuación en el próximo número.)

El sindicato C G T del servicio domestico visita M^{me} Giraud

Una delegación del sindicato de « Employes de Maison », C.G.T. se ha entrevistado con M. COMBETTE, representando a M^{me} Giraud, planteándole las reivindicaciones de esta categoría de trabajadores:

— obtención del ASSEDIC

— abolición del régimen « forfaitaire ».

Al mismo tiempo, han expuesto los problemas concernientes a la inmigración, que se halla hundida en una inmensa desesperación; hombres y mujeres que se precipitan a la Permanencia de la C.G.T. buscando un poco de esperanza.

Los inmigrantes quieren saber el empleo de los 320 millones sacados de las cajas de subsidios familiares que estaban destinados a fines de ayuda a la inmigración.

También han pedido la construcción de una nueva Bolsa del Trabajo, así como la refección de los viejos locales.

M. Combette, sin contestar las peticiones, ha prometido hacer lo necesario cerca de los ministros competentes y ha dicho que se propone hacer conocer los derechos del servicio doméstico en la emisión televisada « Un minuto para las mujeres », que pasa todas las tardes a las 19 h 40'.

Las empleadas del servicio doméstico no se contentarán con promesas.

Amnistía y libertad para los presos en España

Después del proceso 1001 que tuvo lugar en febrero último nuevos procesos están a punto de verse ante los tribunales españoles. Uno de los más próximos es el de Rafael Pillado, para quien se piden 122 años de prisión. Es un proceso contra la clase obrera montado a raíz de los sucesos de 1972, que costaron la vida a dos trabajadores en las grandes huelgas y manifestaciones de El Ferrol. Otro gran proceso es el de un grupo de trabajadores y demócratas de Alicante.

Hay que conseguir la amnistía y la liberación de los presos. La experiencia del proceso 1001 puede servir de ejemplo y estímulo. Aquella victoria de la acción del pueblo español y de la solidaridad internacional, en la cual la C.G.T. y sus organizaciones jugaron un papel importante, debe llevarnos a redoblar los esfuerzos para conseguir la amnistía en España y la libertad para los presos políticos.

En febrero pasado se abrían las puertas de la cárcel para cuatro de los diez condenados del proceso 1001; los otros seis veían sus condenas reducidas en grandes proporciones. Esa victoria prueba que la acción y la solidaridad obtienen resultados. Hay que renovar la acción y la solidaridad para hacer abortar todos los procesos contra los trabajadores y conseguir la amnistía y la libertad en España.

LOS LICENCIAMIENTOS

Estamos preparando un « dossier » completo, con las últimas disposiciones acerca de los derechos de los trabajadores en situación de licenciamientos individuales o colectivos, que publicaremos en el próximo número de nuestro boletín.

Aquí avanzamos un aspecto importante; la protección contra el despido durante de gestación y maternidad.

La protección durante la gestación y la maternidad

La ley concede a las mujeres embarazadas ciertos privilegios como son:

- dejar el empleo sin tener que dar el previo aviso correspondiente;
- un periodo de reposo durante catorce semanas;
- un permiso sin sueldo, a la terminación del reposo, correspondiente del al periodo de maternidad;
- la ley garantiza el empleo a las mujeres embarazadas, así como la prohibición de despido durante el periodo del embarazo.

La protección legal comienza a contar desde el día en que el certificado médico atestigua el estado de la embarazada;

Este certificado medical debe ser expedido al patrón por carta certificada con acuse de recepción o entregada en propia mano contra recibo.

Si el patrón notifica un licenciamiento antes de la certificación medical del embarazo, la asalariada tiene un lapso de tiempo de **ocho días**, a contar de la notificación del licenciamien-

to, para expedir o entregar su certificado médico.

El licenciamiento es entonces anulado, salvo falta grave de la asalariada o de la imposibilidad de continuar el contrato por un motivo de otro carácter que su embarazo.

PERIODO PRECEDENTE AL REPOSO DE LA MATERNIDAD

Durante este periodo, ningún licenciamiento puede efectuarse, salvo por falta grave de la asalariada.

Si el patrón invoca una falta grave, debe aportar la prueba de la falta.

Además, la ley del 13 de Julio de 1973 prevé que el tribunal puede tomar todas las medidas de instrucción que estime necesarias para apreciar el carácter real y serio del licenciamiento. El tribunal puede comprobar, por ejemplo, si el estado de la asalariada es causado por el licenciamiento.

Cuando un patrón invoca la imposibilidad de mantener el contrato, debe fundar este motivo sobre una causa real y seria. Esta causa debe tener una ver-

dadera gravedad; la imposibilidad de mantener el contrato debe ser de una causa absoluta e independiente de la voluntad del patrón o debido a un caso de fuerza mayor.

En los dos casos, el patrón tiene que respetar las formalidades del licenciamiento previstas por la ley del 13 de Julio de 1973.

Estas formalidades se aplican a las asalariadas llevando un año de antigüedad en las empresas que tienen de más de diez salarios.

De hecho durante todo el periodo del embarazo, no es permitido ningún licenciamiento, salvo en casos excepcionales.

El periodo de tiempo correspondiente al paro por maternidad, comienza seis semanas antes de la fecha de dar a luz y se termina ocho semanas después.

Al terminar este periodo, la asalariada debe ser reintegrada en el mismo empleo que ocupaba anteriormente, incluso si su puesto estuviera ocupado por una reemplazante.

ALTO A LOS CRIMENES RACISTAS!

A fines de marzo el Buró Confederal hizo pública una declaración condenando los crímenes racistas, señalando que los atentados se multiplican y que las leyes contra el racismo no se aplican. « Las « razias » y las operaciones espectaculares de Poniatowski apuntan particularmente hacia los inmigrantes - dice el Buró Confederal -, mientras que el ministro cubre las violencias racistas de la brigada anti-gang, el gobierno deja constituirse milicias llamadas de autodefensa y racistas notorios gozan del favor de la televisión ».

« Es preciso castigar a los culpables - sigue diciendo el Buró Confederal - conocidos de la policía, cesar todas las campañas contra los países árabes injustamente acusados de ser responsables de la crisis económica ».

El Buró Confederal llama a todas las organizaciones de la C.G.T. para que dirijan cartas y telegramas de protesta al Ministro del Interior contra los crímenes y las campañas racistas. Al mismo tiempo, considera necesario dirigirse a los trabajadores franceses en las empresas con vistas a desarrollar una verdadera campaña contra el racismo, de naturaleza a favorecer una reacción rápida, enérgica y de masa contra toda tentativa racista y para reforzar la unidad y la amistad entre trabajadores franceses e inmigrantes.

Después de estas declaraciones del Buró Confederal, nuevos crímenes racistas acaban de realizarse en la corriente del mes de abril.

Los trabajadores inmigrantes, unidos con los trabajadores franceses, deben luchar contra el racismo apoyando la acción que realiza la C.G.T. y las demás organizaciones democráticas.

LA C.F.T.: UNA REACCIÓN PATRONAL

La llamada Confederación Francesa del Trabajo no es una organización sindical al servicio de los trabajadores. Es una creación de los patronos.

Con frecuencia se encuentra esta organización en las empresas que tienen numeroso personal inmigrado, a quien obligan frecuentemente a afiliarse a tal organización si quieren ser contratados y conservar su trabajo. Esto explica su importancia en ciertas empresas, en las cuales han sido impuestos por las direcciones de las fábricas. Esta organización posee equipos de matones quienes ejercen presiones y brutalidades sobre los trabajadores.

La C.G.T. lleva adelante una lucha firme contra esta organización que tiene curiosamente bien extraños protectores. En ese combate no estamos solos.

A iniciativa de la C.G.T. y de la C.F.D.T. quince organizaciones nacionales, sindicales y políticas (1) han decidido pedir una entrevista a M. Lecanuet y Durafour, Ministros de la Justicia y del Trabajo, respectivamente, para tratar de lo que ocurre en Chrysler-Simca. M. Lecanuet posee ya un gran expediente transmitido por la C.G.T., pero no

parece muy apesurado en abrirlo. Es verdad que, entre otros, M. Chiraud, líder de los giscardinos prosigue sin tregua su combate para el reconocimiento de la C.F.T., al mismo tiempo que insulta a los sindicatos.

En cuanto a M. Durafour, este señor no ha encontrado nada de anormal en Citroen o Simca-Chrysler.

Pero los hechos son claros y los testimonios se multiplican. Las pruebas se acumulan. El asunto de la C.F.T. toma una dimensión nacional, porque se trata de un vasto complot contra los trabajadores, contra las libertades sindicales, contra las libertades individuales.

Como lo señalan en un comunicado las quince organizaciones, Chrysler utiliza estos matones de la C.F.T. para agredir a los trabajadores, a los militantes sindicales, fuera y dentro de la empresa. Las quince organizaciones se alzan contra el licenciamiento de cinco trabajadores que han testimoniado ante la opinión pública y la justicia. Asombrosamente de que, en la mayor parte de los casos, las denuncias planteadas, con casos precisos y verificables, no han conducido a

nada. Las organizaciones, sobre esta cuestión recuerdan las condiciones curiosas en que se desarrolló el proceso relativo a la anulación de las últimas elecciones profesionales en Simca-Chrysler de Poissy y se preguntan por qué han sido puestas trabas a la justicia.

Las quince organizaciones recuerdan « otros hechos, muy graves también, que pueden ser denunciados en otras empresas. Se encuentra allí la misma complicidad entre la dirección y la C.F.T. ».

Los ministerios interesados deben tomar sus responsabilidades. Es su deber, en efecto, poner fin a esta situación « reintegrando en su puesto a los despedidos y persiguiendo a los autores de las violaciones a las leyes sobre las libertades sindicales y sobre los derechos de los trabajadores ».

Hay que repetirlo una vez más: es una cuestión de salud pública.

(1) CGT - CFDT - PCF - PS - Radicales de Izquierda - PSU, Sindicato de la Magistratura - Sindicato de Abogados de Francia - Asociación de Juristas Demócratas - JOC - JOCF - JC - JS - Jóvenes Radicales - MAJ.

La nueva tarifa de los subsidios familiares pagados en España

La Comisión Mixta, reunida en Madrid el 1° de marzo ha fijado como sigue la nueva tarifa:

- 1) Indemnizaciones mensuales pagadas en España a las familias de los trabajadores ocupados en Francia:

— por 2 hijos	111 Francos
— por 3 hijos	229 Francos
— por 4 hijos	300 Francos
— por 5 hijos	365 Francos
— por 6 hijos	440 Francos
— por cada hijo a partir del 7° +	82 Francos
- 2) El mismo baremo es aplicado a las familias residentes en Francia de obreros trabajando en España.

Los nuevos baremos tienen al aplicación a contar del 1° de enero de 1975.

SUSCRIPCIÓN PERMANENTE APORTAD VUESTRO SOSTÉN

La campaña por el sostén financiero de « Unidad » y de otros periodicos de la C.G.T., en lengua natal, lanzada hace poco tiempo, comienza a tener ecos favorables.

El BONO DE SOSTEN editado a este efecto y que reproducimos aquí al lado, se ha fijado en 4 F. por un año.

Reclamad este BONO a los camaradas difusores y militantes de la C.G.T. para aportar vuestra contribución.



COMMENT RENTREER PLUS VITE AU PAYS ET Y RESTER PLUS LONGTEMPS

PRENEZ L'AVION AVEC 40 % DE RÉDUCTION

Tome el avión: AIR FRANCE le ofrece tarifas reducidas del 40 %. En avión, viajará usted rápida y confortablemente y podrá permanecer más tiempo en España. Para usted han sido estudiadas tarifas especiales: Infórmese en su Comité de Empresa, en el servicio del personal o en AIR FRANCE.

AIR FRANCE

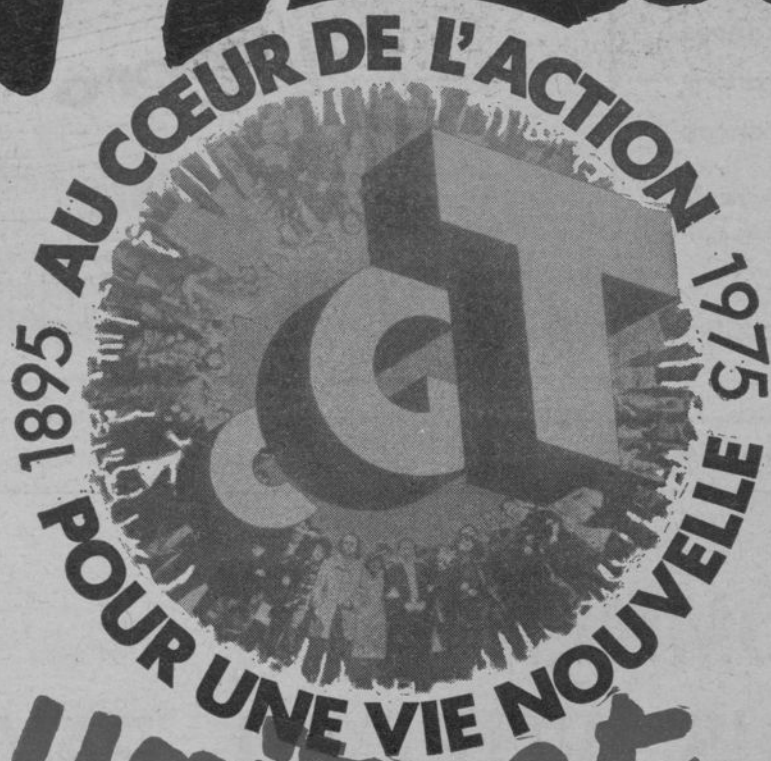
**1^o DE MAYO
DE 1975**

**SOLIDARIDAD OBRERA
INTERNACIONAL**

*Solidarité ouvrière
INTERNATIONALE*



1^{er} mai



**Unir et
agir**

**POUR NOS REVENDICATIONS
POUR changer la VIE**

1895-1975

C.G.T.

**En el corazon
de la accion
por una vida
nueva**

*Unir y actuar
por nuestras
reivindicaciones
para cambiar
la vida*

**LA ACCION UNIDA DEBE
REFORZARSE PARA OBTENER :**

- LA IGUALDAD DE DERECHOS ENTRE FRANCESES E INMIGRADOS, INCLUSO EN MATERIA DE EMPLEO ;
- LA REGULARIZACION DE LA SITUACION DE LOS INMIGRADOS EN FRANCIA, ANTES DE NUEVAS INTRODUCCIONES DE MANO DE OBRA ;
- CONTRA LAS EXPULSIONES ARBITRARIAS Y LAS VIOLENCIAS POLICÍACAS ;
- POR UNA POLÍTICA DE CONJUNTO DE LA INMIGRACION CON CARÁCTER SOCIAL.

unidad

213, rue Lafayette — PARIS X^{ème} — BOTzaris 86-50 — Directeur de publication : Serge CAPPE — IMPRIMERIE LENSOISE, 30, rue C.-Beugnet, LENS — Commission paritaire N° 322 D 73 — Travail effectué par des ouvriers syndiqués

